

INFÓRMATE

Mayo 2026



ÍNDICE

**PILAR 1: EMPRESA
Y SOCIEDAD**

PILAR 2: SOSTENIBILIDAD

**PILAR 3: COMPETITIVIDAD E
INTERNACIONALIZACIÓN**

**PILAR 4:
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL, INNOVACIÓN Y
EMPRENDIMIENTO**

La Fuerza productiva de Santander en Movimiento

En esta edición compartimos los hitos más relevantes del mes de mayo, con énfasis en las acciones desarrolladas en los espacios de articulación regional y nacional. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el fortalecimiento del tejido productivo regional, la articulación con actores estratégicos y la promoción del desarrollo sostenible y competitivo en el departamento.

Lo más destacado del mes

Ecuador elimina el 100 % de los aranceles a las exportaciones colombianas



A partir de este 1 de junio, los productos colombianos ingresan nuevamente a Ecuador libres de aranceles (0 %). Esta medida pone fin a los gravámenes que habían escalado hasta el 100 % desde principios de año, restableciendo el flujo normal de mercancías y eliminando una barrera que afectaba directamente al sector productivo nacional.

Esta normalización aduanera es una noticia estratégica para el empresariado, ya que protege un intercambio binacional que moviliza cerca de US\$3.000 millones anuales. Con esta reactivación se salvaguarda la relación con nuestro sexto socio comercial, un destino vital que históricamente dinamiza las exportaciones de la industria colombiana.

Finalmente, es importante destacar que el desmonte de estos cobros obedece al cumplimiento estricto de las resoluciones emitidas por la Comunidad Andina (CAN). Esta intervención institucional garantiza el respeto por el libre comercio y devuelve la seguridad jurídica necesaria para la integración económica de la región.

Pilar 1: Empresa y Sociedad.

65° Asamblea Anual de Afiliados



Llevamos a cabo con gran éxito nuestra 65° Asamblea Anual de Afiliados, un espacio fundamental donde nos reunimos para reafirmar el compromiso con el desarrollo de la región. La jornada fue instalada por el Presidente de nuestra Junta Directiva Seccional, Carlos de Hart, quien enfatizó la necesidad imperativa de seguir fortaleciendo el sector empresarial colombiano como el principal motor de progreso.

Durante este importante encuentro, contamos con la visión de nuestro Presidente, Bruce Mac Master, quien nos hizo un llamado a la acción frente a los retos actuales. Su mensaje fue claro: hoy más que nunca, debemos ser profundamente conscientes de las dinámicas globales y enfrentar los desafíos del planeta jugando con una gran estrategia e inteligencia corporativa.

Al finalizar la jornada, consolidamos un propósito compartido frente al futuro de Santander. Comprendemos que impulsar nuestra competitividad regional nos exige una lectura acertada del contexto global y actuar con visión estratégica, especialmente en un escenario que nos demanda una mayor autonomía jurídica, logística y sostenible. Desde la seccional, seguimos trabajando unidos para generar verdaderas oportunidades para crecer.

Pilar 1: Empresa y Sociedad.



Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Desarrollamos en nuestras instalaciones una nueva jornada de nuestro Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este encuentro refleja el compromiso continuo que tenemos con la promoción de entornos laborales seguros y el cuidado prioritario de los colaboradores en la región.

Durante la sesión, enfocamos nuestros esfuerzos en pilares fundamentales como la prevención, el bienestar emocional y el manejo integral de la salud. Para profundizar en estas áreas clave, contamos con la valiosa participación y el conocimiento experto de la Liga Santandereana Contra el Cáncer.

Desde la seccional, comprendemos que proteger la salud física y mental es vital para el éxito organizacional. Continuamos impulsando iniciativas que brinden herramientas de valor a nuestras empresas afiliadas, consolidando así un tejido empresarial más humano, productivo y sostenible.



Pilar 2: Sostenibilidad.

Cierre programa de Liderazgo Femenino



Finalizamos la jornada de cierre de nuestro programa de Liderazgo Femenino, una iniciativa de alto impacto que desarrollamos en alianza estratégica con Cajasan para seguir empoderando y destacando el talento de las mujeres en la región.

Durante este enriquecedor espacio de formación, nos enfocamos en fortalecer las habilidades comunicativas de las participantes. Para lograrlo, contamos con la excelente guía de la experta Ivette Hernández del CESA, quien nos brindó herramientas claves para dominar la comunicación estratégica.

Con la realización de este programa, ratificamos nuestra convicción de promover la equidad, el liderazgo y el desarrollo profesional en el entorno corporativo. Seguimos trabajando para consolidar espacios que potencien el talento humano y la competitividad de nuestras empresas afiliadas.

Pilar 2: Sostenibilidad.

Cumplimiento que Transforma



Nos unimos al encuentro “Cumplimiento que Transforma”, un espacio de alto valor que compartimos en estrecha alianza con RUA Abogados, la Cámara de Comercio de Bucaramanga y Cajasán para impulsar el desarrollo empresarial de la región.

Durante la jornada, abrimos escenarios de conversación enfocados en el gran reto que afronta nuestro tejido corporativo: construir empresas más inclusivas, estratégicas y sostenibles que respondan con éxito a las demandas del entorno actual.

Desde la seccional, reafirmamos nuestro compromiso con la promoción de buenas prácticas y estándares éticos. Comprendemos que el cumplimiento integral es una herramienta clave para elevar la competitividad y asegurar el crecimiento responsable en Santander.

Pilar 2: Sostenibilidad.

Visita territorial



Desplegamos en mayo una agenda territorial en California, Suratá y Vetás para fortalecer la gobernanza ambiental en las microcuencas de Suratá alto y Vetás. Durante estas jornadas, entregamos oficialmente la herramienta geoespacial llamada Geovisor, el primer portafolio de Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN) en contexto minero y el acceso a cursos en ArcGis Online.

Vinculamos a los equipos técnicos de las alcaldías a los nuevos proyectos a implementar en la Fase II de la Alianza PAS como la Escuela de Agua, Biodiversidad y Saberes del Entorno.

Así mismo, trabajamos de la mano con los delegados de la UMATA de estas alcaldías para el levantamiento de los posibles apicultores para impulsar con la Cámara de Procultivos de la ANDI el programa de buenas prácticas apícolas y así avanzar en la implementación de la apicultura como una SbN clave para conservar y restaurar los ecosistemas de alta montaña.



Pilar 2: Sostenibilidad.

Visita territorial a Soto Norte



El pasado 13 de mayo participamos en la III Sesión de la Comunidad de Práctica Empresarial de Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN) a nivel nacional, un espacio de intercambio y aprendizaje que reunió a representantes del sector público, privado y académico comprometidos con la integración de la naturaleza en las estrategias de sostenibilidad empresarial.

Durante la jornada, se presentó el caso de la Alianza PAS con su primer portafolio en SbN en contexto minero, como una experiencia destacada de articulación territorial y generación de valor compartido a través de Soluciones basadas en la Naturaleza.

Esta participación permitió visibilizar los avances, aprendizajes y oportunidades que ofrece la alianza para fortalecer la sostenibilidad y la resiliencia de los territorios. El encuentro facilitó el diálogo e intercambio con entidades como el Departamento Nacional de Planeación (DNP), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, y representantes del sector empresarial.

Pilar 3: Competitividad e internacionalización.

Recta final de Globizness



Avanzamos con éxito hacia la recta final de nuestro programa Globizness, una iniciativa estratégica que lideramos junto a Cajasan para proyectar el tejido empresarial de la región hacia nuevos mercados. En esta penúltima sesión, enfocamos los esfuerzos en robustecer las competencias necesarias para competir con éxito en un entorno global cambiante.

Durante el encuentro, potenciamos el uso de herramientas y estrategias de Inteligencia Artificial como un pilar estratégico para los negocios. La integración oportuna de la tecnología es clave para acelerar la transformación digital, optimizar la productividad y elevar nuestros estándares de competitividad.

Finalmente, con el respaldo experto de la UNAB, profundizamos en el valor de las relaciones comerciales para la expansión de las compañías. Potenciamos así una visión donde el networking y la construcción de alianzas de valor se convierten en el motor definitivo para abrir nuevos mercados, multiplicar oportunidades y asegurar el crecimiento sostenible de Santander.

Pila 4: Transformación digital, innovación y emprendimiento.

Cierre Bootcamp Opennova + StartupFriendly



Concluimos con éxito nuestro Bootcamp Opennova y Startup Friendly. Este espacio estratégico fue el resultado del trabajo articulado que lideramos junto a la Cámara de Comercio de Bucaramanga y la ANDI del Futuro para fortalecer el talento y el ecosistema regional.

Durante el programa, impulsamos la innovación abierta como un pilar de desarrollo. Comprendemos que integrar el talento emergente a nuestras organizaciones nos permite adoptar nuevas soluciones y elevar la competitividad del tejido empresarial frente a los desafíos del mercado.

Finalmente, logramos consolidar un escenario clave para la conexión corporativa, tejiendo valiosas redes entre las startups y nuestras empresas afiliadas. Reafirmamos así nuestro compromiso de seguir propiciando sinergias que dinamicen la innovación y el crecimiento sostenible en Santander.

Pila 4: Transformación digital, innovación y emprendimiento.

Masterclass de IA Estratégica



Avanzamos en nuestra Masterclass de Inteligencia Artificial Estratégica, un espacio formativo de alto nivel que desarrollamos de la mano de Xactus para integrar las nuevas tendencias tecnológicas en el ecosistema corporativo de la región.

Durante esta sesión, acompañamos a los líderes participantes en la identificación y priorización de oportunidades reales de mercado. Nuestro enfoque principal es ayudarles a definir el punto de partida exacto para llevar la estrategia a una ejecución exitosa dentro de sus organizaciones.

Con este tipo de iniciativas, reafirmamos el propósito de impulsar la transformación digital en Santander. Comprendemos que la adopción inteligente de estas herramientas es fundamental para elevar la competitividad y mantener a nuestras empresas a la vanguardia de la innovación.

Pila 4: Transformación digital, innovación y emprendimiento.

Innovation Land Summit de la ANDI

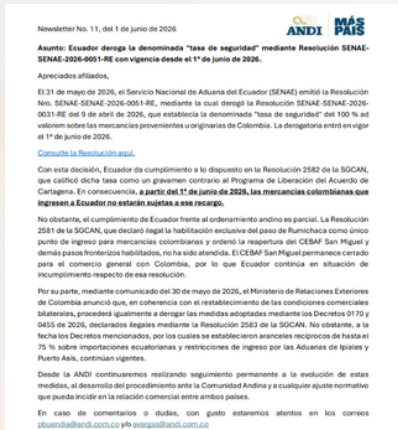


Participamos activamente en el Innovation Land Summit de la ANDI, un escenario de vanguardia concebido para conectar la innovación, el emprendimiento y la transformación digital como los verdaderos motores del desarrollo empresarial de nuestro país.

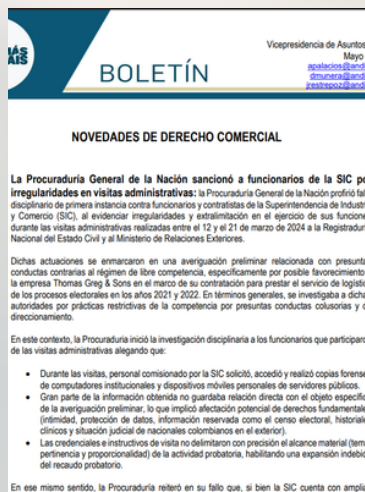
Durante la segunda jornada de este encuentro nacional, exploramos cómo el sector financiero está incorporando tecnología de punta para responder con agilidad a los desafíos del entorno. El análisis se centró en cómo estas herramientas elevan la competitividad sectorial y transforman radicalmente la experiencia de los usuarios.

Con nuestra presencia en estos espacios de liderazgo, reafirmamos el compromiso de transferir el conocimiento y las mejores prácticas globales a nuestra región. Comprendemos que la mentalidad innovadora y la adopción digital son fundamentales para dinamizar la economía y asegurar la sostenibilidad en Santander.

Documentos Transversales ANDI



[Click aquí para ver más](#)



[Click aquí para ver más](#)



[Click aquí para ver más](#)

Documentos Transversales ANDI



[Click aquí para ver más](#)



[Click aquí para ver más](#)

Documentos Transversales ANDI



[Click aquí para ver más](#)



[Click aquí para ver más](#)

Próximos Eventos

VII COMITÉ DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL ANDI: CIBERSEGURIDAD

Fecha: viernes 12 de junio

Hora: 8:00 a.m. a 11:00 a.m.

Modalidad: virtual



INVITACIÓN:COMITÉ DE COMPETITIVIDAD EN EL TRANSPORTE DE CARGA: NORMATIVIDAD, RNDC Y SICETAC

Fecha: Jueves 18 de junio

Hora: 8:30 a.m.

Lugar: Oficina ANDI Santander – Ecoparque Natura, Torre 1
Oficina 319



WEBINAR VIRTUAL: ACTUALIZACIÓN NORMATIVA DE PLÁSTICOS DE UN SOLO USO

Fecha: lunes 22 de junio de 2026

Hora: 2:00 p. m. a 4:15 p. m. aproximadamente.

Modalidad: virtual



SECCIONAL SANTANDER

Comités Especializados.



Arquitectura Social

BIMESTRAL

Temas que lidera:

Competitividad
Inclusiva
Inversión Social
Voluntariado
Corporativo

Perfil:

Gerentes,
funcionarios y
trabajadores del
área de Recursos
Humanos y Talento
Humano.



Tributario

MENSUAL

Temas que lidera:

Facturación
Electrónica
Reforma Tributaria
Novedades
Tributarias

Perfil:

Directivos, líderes y
colaboradores del
área del
Departamento
Tributario, Jurídico y
Fiscal.



Logístico Comercio Exterior

MENSUAL

Temas que lidera:

Logística
Colaborativa
Multimodalismo
Nuevos Mercados
Exportaciones

Perfil:

Directivos, líderes y
colaboradores del
área logística,
gestión aduanera y
abastecimiento.



Desarrollo Sostenible

MENSUAL

Temas que lidera:

Biodiversidad
Manejo de Cuencas
Jornada
Posconsumo

Perfil:

Empresarios,
gerentes o
colaboradores del
área de Gestión
Ambiental, HSEQ, y
Desarrollo
Sostenible.

Comités Especializados.



Transformación Digital

MENSUAL

Temas que lidera:

Manejo en la nube
ABC transformación digital
Retos empresariales

Perfil:

Directivos y funcionarios del departamento de transformación digital, desarrollo digital y manejo de las TICS.



Laborista, SSSTT, Talento Humano

MENSUAL

Temas que lidera:

Régimen Migratorio
Global Trends
Estabilidad Laboral
Novedades Laborales

Perfil:

Directivos, líderes y colaboradores de recursos humanos, talento humano, seguridad social y área jurídica.



Innovación

MENSUAL

Temas que lidera:

Emprendimiento Corporativo
Ranking de Innovación
Cultura de Innovación

Perfil:

Directivos, líderes y funcionarios del área de Innovación, transformación digital.



Equidad de Género

BIMESTRAL

Temas que lidera:

Contratación inclusiva
Buenas prácticas
Ranking PAR

Perfil:

Directivos, líderes y funcionarios del área de asuntos corporativos, recursos humanos y psicología.

CALENDARIO DE COMITES

CALENDARIO COMITÉS 2026 JUNIO

LU	MA	MI	JU	VI
1	2 	3	4 	5
8	9	10 	11 	12
15	16	17	18 	19
22	23	24	25	26

CCS ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL SANTANDER

-  Red de empresas
-  Arquitectura Social
-  Innovación
-  Evento
-  Talento Humano
-  Desarrollo Sostenible
-  Equidad de Género
-  Transformación Digital
-  Comercio Exterior
-  Tributario

CALENDARIO COMITÉS 2026 JULIO

LU	MA	MI	JU	VI
		1	2 	3
6	7	8	9	10
13	14	15	16	17
20	21	22	23	24

CCS ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL SANTANDER

-  Red de empresas
-  Arquitectura Social
-  Innovación
-  Evento
-  Talento Humano
-  Desarrollo Sostenible
-  Equidad de Género
-  Transformación Digital
-  Comercio Exterior
-  Tributario

CALENDARIO DE COMITES

CALENDARIO COMITÉS 2026 AGOSTO

LU	MA	MI	JU	VI
3	4	5	6 	7
10	11	12	13	14
17	18	19	20	21
24	25	26	27	28

CC[®] ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL SANTANDER

-  Red de empresas
-  Arquitectura Social
-  Innovación
-  Evento
-  Talento Humano
-  Desarrollo Sostenible
-  Equidad de Género
-  Transformación Digital
-  Comercio Exterior
-  Tributario

CALENDARIO COMITÉS 2026 SEPTIEMBRE

LU	MA	MI	JU	VI
	1	2	3 	4
7	8	9	10	11
14	15	16	17	18
21	22	23	24	25

CC[®] ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL SANTANDER

-  Red de empresas
-  Arquitectura Social
-  Innovación
-  Evento
-  Talento Humano
-  Desarrollo Sostenible
-  Equidad de Género
-  Transformación Digital
-  Comercio Exterior
-  Tributario

CALENDARIO DE COMITES

CALENDARIO COMITÉS 2026 OCTUBRE

LU	MA	MI	JU	VI
			1 	2
5	6	7	8	9
12	13	14	15	16
17	18	19	20	21

CCO ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL SANTANDER

-  Red de empresas
-  Arquitectura Social
-  Innovación
-  Evento
-  Talento Humano
-  Desarrollo Sostenible
-  Equidad de Genero
-  Transformación Digital
-  Comercio Exterior
-  Tributario

CALENDARIO COMITÉS 2026 NOVIEMBRE

LU	MA	MI	JU	VI
2	3	4	5 	6
9	10	11	12	13
16	17	18	19	20
23	24	25	26	27

CCO ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL SANTANDER

-  Red de empresas
-  Arquitectura Social
-  Innovación
-  Evento
-  Talento Humano
-  Desarrollo Sostenible
-  Equidad de Genero
-  Transformación Digital
-  Comercio Exterior
-  Tributario



LA PRÓXIMA GENERACIÓN ESTÁ TOCANDO A TU PUERTA

El programa 'De Puertas Abiertas' conecta a estudiantes de grados 10 y 11 de colegios de Santander con empresas de la región para que vivan experiencias reales, conozcan el mundo laboral y se inspiren en construir futuro.

Empresas como Industrias AVM, García Vega, Pretecor, Cajasan, UNAB, Campuslands, Penagos, Organización La Esperanza, Nexans, Publicom, Comertex y Lavco, **ya abrieron sus puertas.**

¡AHORA ES TU TURNO!

Contacto



prosantander

ANDI | MÁS
PAÍS
SECCIONAL SANTANDER



Julieth Vanessa Ramirez

jramirez@andi.com.co

318 3893551



PUNTO CERO

by SOCIAL RAEE

¿Tu empresa tiene residuos, pero no una ruta clara?

Punto Cero es un programa de
activación ambiental empresarial.

Te ayuda a ordenar tu gestión de residuos
con diagnóstico, orientación y una ruta
básica de mejora.



Descubre si **Punto Cero**
aplica para tu empresa



SOCIAL RAEE

Ideal para empresas que buscan
más **orden**, **trazabilidad** y **acción**.



DIPLOMADO

GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Inicio: martes 21 de julio
hasta el 29 de octubre



Periodicidad: todos los martes y
jueves con modalidad remota
sincrónica.



Horarios: 6:30 p.m. a
8:30 p.m.

CERTIFICACIÓN DIGITAL UNAB

SUBSIDIADO 100% PARA AFILIADOS CAJASAN

60 H
remoto sincrónico

20 H
autocontenido

Aplican términos y condiciones.

Conoce el Programa ATILA ¡Inspirar jóvenes para transformar el planeta!



Una oportunidad para las estrategias de
responsabilidad social de las empresas



UNO + UNO = TRES O MÁS

Ver reporte año
2025



Ver vídeo
promocional

CONOCE EL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO EMPRESARIAL DE OIV

EMPRESARIAL OIV

¿Qué es OIV?

La **Organización Internacional de Voluntarios (OIV)** tiene 8 años de experiencia conectando talento profesional con empresas y organizaciones que requieren apoyo en áreas clave. A través de alianzas estructuradas, acompañamos procesos de reclutamiento, selección especializada, vinculación y seguimiento de voluntarios profesionales que aportan tiempo, conocimientos y compromiso a proyectos estratégicos que generan valor.

Nuestro enfoque no parte de vender perfiles, sino de entender una realidad frecuente: muchas organizaciones tienen metas claras, pero equipos limitados, tareas represadas o áreas que no logran fortalecer al ritmo que el negocio exige.



Organización
Internacional
de Voluntarios



Dolores comunes en muchas empresas



Áreas como marketing, desarrollo web, programación, recursos humanos, diseño, comercial o gestión documental no logran avanzar por falta de manos.



Se posponen tareas estratégicas porque el equipo actual está absorbido por la operación, y tareas administrativas o que no corresponden a su área.



No siempre es viable abrir una contratación tradicional para cada necesidad puntual.



Los procesos de búsqueda y selección de perfiles consumen tiempo que el negocio no tiene.

¿Qué busca este modelo?

- Un modelo con el cual puedes ahorrar más de \$1.200.000 mensuales en contratación de personal.
- Una forma mucho más económica de identificar futuros colaboradores con buen desempeño, antes de considerar una vinculación laboral.
- Apoyar empresas con voluntarios profesionales que colaboran 15 horas



¿QUIERES CONVERSAR O CONOCER MÁS?

Juan Sebastián Moreno Muskus

Director de Relaciones Públicas

partnerships@oivglobal.org

+57 318 554 2484



Organización
Internacional
de Voluntarios

**23^a JORNADA DE RECOLECCIÓN
RESIDUOS POSCONSUMO**

SANTANDER

8 y 9 de julio de 2026

9:00 a.m. - 4:00 p.m.



TIPO DE RESIDUOS



***Baterías Plomo-ácido de vehículos
y motocicletas**

***Recolección bajo inscripción
<https://n9.cl/xen7gh>**



***Envases y empaques de papel, cartón,
metal, plástico y vidrio**

**Solo se reciben en Bucaramanga y su
Área Metropolitana***

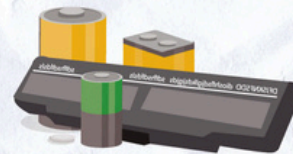


***Llantas de vehículos, de motocicleta
y de bicicleta, desde Rin 13 a 22.5**

**Solo se reciben en Plaza de Ferias en
San Vicente de Chucurí y
Punto Limpio Bucaramanga***



**Bombillas de todo tipo
(Led, incandescentes, Fluorescente,
Alumbrado público y equipo
de iluminación balastos, drivers)**



**Pilas y acumuladores usados, tipo
botón, AA, AAA, C, D, 6V, 9V, baterías
de celular y de computadores portátiles**



**Medicamentos humanos vencidos,
parcialmente consumidos y sus
envases y empaques**

**Medicamentos humanos vencidos* solo se
reciben en Bucaramanga, Barbosa,
Málaga, Socorro, San Vicente de Chucurí
y Vélez**

SANTANDER

Información de interés



En caso de ser víctima de extorsión, hacemos un llamado enfático a ponerse en contacto a través del canal de atención marcando la línea 165 del GAULA de la Policía Nacional. Esta línea se erige como un recurso clave para reportar cualquier situación sospechosa o de riesgo. Su colaboración es esencial para enfrentar y erradicar estos actos delictivos que afectan la seguridad y tranquilidad de nuestra comunidad.

